



ОАО «КУЗОЦМ»

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор ОАО «КУЗОЦМ»

В.В. Радько
2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ П 32-01-2020

**Об организации образовательной деятельности
ОАО «Каменск-Уральский завод по обработке цветных металлов»**

Разработал:

Главный специалист по развитию и обучению персонала
Дирекции по персоналу

Ю.Л. Лозицкая

Согласовано по «1С:документооборот» № 0000-231878

Директор по персоналу	С.Н. Росписиенко
Директор по правовым вопросам	Е.Г. Имшенецкая
Начальник ОТ	Е.Л. Радионова
Начальник ОУК	М.Г. Зырянова
Инженер по управлению качеством процессов производства продукции и оказания услуг ОУК	Д.В. Спиридонов

Нормоконтроль:

Инженер по стандартизации
и патентоведению ТО

Ю.С. Самохина

1. Общие положения

1.1 Открытое акционерное общество «Каменск-Уральский завод по обработке цветных металлов» (далее по тексту ОАО «КУЗОЦМ») осуществляет свою образовательную деятельность на основании Федерального закона от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава ОАО «КУЗОЦМ», Лицензии на право ведения образовательной деятельности, разработанных на предприятии образовательных программ профессионального обучения.

1.2 При осуществлении образовательной деятельности ОАО «КУЗОЦМ» руководствуется:

- действующим законодательством Российской Федерации;

- иными федеральными нормативными актами, локальными нормативными актами ОАО «КУЗОЦМ»;

- Уставом ОАО «КУЗОЦМ»;

- Стандартом СТО СК П 7.1.2.-01-2018 «Управление персоналом»;

- настоящим положением.

1.3 Цель образовательной деятельности - приобретение работниками предприятия в процессе освоения профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков позволяющих выполнять работу по конкретным профессиям, специальностям.

1.4 На предприятии применяются следующие виды профессионального обучения:

- профессиональная подготовка по профессиям рабочих и должностям служащих;

- переподготовка и обучение рабочих вторым (смежным) профессиям;

- повышение квалификации рабочих;

- повышение квалификации руководителей и специалистов;

- курсы целевого назначения.

1.4.1 Профессиональная подготовка по профессиям рабочих и должностям служащих на предприятиях – это профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессий рабочего или должности служащего.

1.4.2 Переподготовка и обучение рабочих вторым профессиям - это профессиональное обучение рабочих, которые уже имеют одну или несколько профессий, с целью получения еще одной профессии. Переподготовка рабочих кадров организуется для получения рабочими другой профессии с целью расширения им зоны обслуживания рабочего места, высвобождения работников на предприятии в результате роста производительности труда, смены технологического оборудования, технологического процесса, объекта производства и других изменений, а также изъявивших желание сменить профессию.

1.4.3 Повышение профессиональной квалификации рабочих – это образование, направленное на последовательное совершенствование профессиональных знаний, умение и навыков, рост мастерства по имеющимся профессиям.

1.4.4 Повышение квалификации руководителей и специалистов -это обучение, направленное на последовательное совершенствование и получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

1.4.5 Курсы целевого назначения создаются для изучения рабочими новых технологических процессов, технологического оборудования, изделий, материалов, средств механизации и автоматизации, применяемых в производственном процессе, правил и требований их безопасной эксплуатации, технической документации, научной организации производства и труда, а также вопросов экономики производства, повышения качества выпускаемой продукции.

2. Организация образовательного процесса

2.1 Потребность в обучении определяется тарификацией рабочих мест, на основании которой составляется штатное расписание по структурным подразделениям предприятия.

2.2 Руководители структурных подразделений направляют заявки на обучение работников в Дирекцию по персоналу.

2.3 Организация профессионального обучения осуществляется на основании кадрового приказа по предприятию.

2.4 Образовательный процесс включает теоретическое и производственное обучение:

2.4.1 Теоретическое обучение

Теоретическое обучение осуществляется в учебном классе.

Учебная нагрузка слушателя в неделю должна составлять не более 40 академических часов.

Продолжительность академического часа в соответствии с нормативными требованиями составляет 45 мин.

В ходе образовательного процесса применяются следующие виды учебных занятий: лекции, практические занятия, консультации.

2.4.2 Производственное обучение

Производственное обучение осуществляется в структурных подразделениях ОАО «КУЗОЦМ».

Производственное обучение проводится в пределах рабочего времени слушателя по соответствующим образовательным программам профессионального обучения на производстве.

Основными задачами производственного обучения являются - приобретение обучающимися профессиональных компетенций и освоение приёмов работы, необходимых для самостоятельного выполнения работ, предусмотренных квалификационными характеристиками по конкретным рабочим профессиям.

Освоение обучающимися практических навыков, умений, приемов труда происходит непосредственно на рабочих местах под руководством руководителя и преподавателя (инструктора) производственного обучения в процессе выполнения производственных заданий.

Сроки начала и окончания профессионального обучения определяются в соответствии с учебным планом конкретной образовательной программы профессионального обучения.

Содержание и продолжительность профессионального обучения по каждой профессии рабочего определяется конкретной образовательной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой ОАО «КУЗОЦМ» на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов), если иное не установлено законодательством РФ.

2.5 Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен проводится квалификационной комиссией ОАО «КУЗОЦМ», созданной приказом по предприятию, для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков по программе профессионального обучения и установление на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов по соответствующим профессиям рабочих с выдачей соответствующих документов (удостоверение, свидетельство) об обучении по профессии рабочего.

2.6 Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть образовательной программы, в результате отсутствия на обучении без уважительной причины, даётся возможность повторной сдачи квалификационного экзамена в 2-х недельный срок.

2.7 Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах по соответствующим профессиям рабочих.

2.8 Для слушателей, имеющих среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, продолжительность обучения может быть сокращена по отношению к нормативному сроку обучения.

2.9 Обучающийся может быть отчислен из учебной группы за пропуски занятий, без уважительной причины (более 30% учебного времени).

3. Права и обязанности сторон

3.1 Обучающийся имеет право:

- на бесплатное пользование информационными ресурсами библиотеки ОАО «КУЗОЦМ».

3.2 Обучающийся обязан:

- выполнять план и график образовательного процесса, овладеть профессиональным мастерством, развивать свои профессиональные способности;

- соблюдать учебную, производственную дисциплину, требования охраны труда;

- беречь имущество предприятия.

3.3 Преподаватель имеет право:

- на педагогическую дисциплину, свободу выбора и использования методик обучения;

- на пользование информационными фондами.

3.4 Преподаватель обязан:

- обеспечить в полном объеме реализацию образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса;
- повышать свой профессиональный уровень;
- обеспечить качественное освоение обучающимися образовательных программ;
- исполнять приказы по предприятию.

4. Ответственность

Общий контроль выполнения требований настоящего Положения возложен на Директора по персоналу.

